

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,920	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,807	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.7	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,121,918	円	利用者に支払った賃金総額	14,851,355	円	収支	4,270,563	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,050,270	円	利用者に支払った賃金総額	14,612,745	円	収支	3,437,525	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を活用した人数 0名
 ※取得を進めた免許等：
 制度の活用内容：

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 1名
 ◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している
 ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している
 ※登用した日 令和5年1月1日
 勤務形態：常勤
 就業時間：8時00分～17時00分
 職務内容：職業指導員

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 0名
 ※実施した期間：
 就業時間（在宅勤務）：
 職務内容：

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 0名
 ※実施した期間：月 日～月 日
 就業時間（コアタイム）：時 分～時 分
 職務内容：

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 0名
 ※実施した期間：月 日～月 日
 就業時間（短時間）：時 分～時 分
 職務内容：

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 1名
 ※実施した期間：4月1日～3月31日
 就業時間（早出の場合）：8時30分～12時30分
 就業時間（遅出の場合）：時 分～時 分
 職務内容：自主生産活動

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 0名
 ◎計画的付与制度を活用した人数 10名
 ※取得した制度 有給休暇の時間単位取得
 計画的付与制度
 取得した期間：4月1日～3月31日
 取得日数・時間 5日 30時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 0名
 ※取得した内容：
 取得した期間：月 日～月 日
 就業時間：時 分～時 分
 職務内容：

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
 ◎研修実施回数 外部 7回/内部 1回
 対象職員数 7人
 うち研修受講者数 7人
 ※研修名 障がい者理解とコミュニケーション研修
 研修講師 佐藤太朗
 実施日・受講者数 2月 1日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 0回
 ※研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名
 実施日/参加者数 2月 10日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 1回
 ※商談会等名 賞金向上の為の取り組みについて
 主催者名 ひむかBiz
 日時 6月 28日
 内容 売価設定方法、販売先リサーチ法

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日～4年 4月 1日
 人事評価制度の対象職員数 5名
 うち昇給・昇格を行った者 5名
 当該人事評価制度の周知方法 紙面広報

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
 ◎当該ピアサポーターは「障害者7分野研修」を受講している
 ※配置期間 月 日～月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。